

*Let's work with us at YGood Care*

# RECRUIT GUIDE



あなたの仕事は

人の一生に

つながっている。

他の仕事では決して味わえない  
やりがいの瞬間を感じてほしい。



## Top Message

### 働くスタッフの心の充実が ご入居者様の笑顔につながっています。

充実したケアをするには、現場で働くスタッフが幸せであること。スタッフ一人ひとりが、やりがいや向上心を持って安心して働ける環境づくりに努めています。当社の代表として私が目指すものは次の2つです。

日本一のサービス力を誇る施設でお客様満足度を獲得する。介護施設の「サービス」とは目に見えない「おもてなし」の心であり、ちょっとしたサービスや何気ないサービスが、お客様満足度を向上させるものと自負しております。地域から評判の良い施設ではお客様は常に笑顔に溢れ、幸せに暮らしています。そんな明るく楽しい笑いのある施設を目指しています。

日本一スタッフの離職率が低い会社にする。お客様がいつも笑顔で幸せな生活をおくれるかはスタッフの笑顔が大きく影響します。会社はスタッフの「幸せ」を追求し、働く環境や私生活が潤う環境を醸成していくことが大切だと考えております。私はこの2つを思いに改善を繰り返し検証しております。ぜひ私たちと「働くことの楽しさ」を感じながら、「日本一のサービス力」を目指してみませんか？



代表取締役兼 CEO  
山崎 保



職場紹介

サービス付き  
高齢者向け住宅



ご入居者様と時間をかけてコミュニケーションを取りながら信頼関係を深めていくことで感じられる喜びがあります。

サービス付き高齢者向け住宅では、ご入居者様が安心して生活を送っていただけるよう支援します。ワイングッドケアでは訪問介護事業所を併設している施設が多く、訪問介護の業務を兼務して行います。

個別性を大切にしたり寄り添ったケアがやりがいにつながります

訪問介護の業務では一人のご入居者様と深く関わるため信頼関係が生まれる喜びがあり、時間をかけコミュニケーションをとることで、口数の少なかった方が心を開いてくれたりする瞬間は大きなやりがいです。

自然に身に付く知識がスキルアップへの近道になります

訪問介護では介護保険に触れる機会も多く、そのため専門知識も身に付きやすい環境です。将来サービス提供責任者やケアマネージャーを目指す方もスキルアップがスムーズです。

様々な介護度のご入居者様のサポートを通して得られる技術

介護度1から5までのご入居者様のサポートを行いますので、初めて介護のお仕事に就く場合にも、お身体の状況に合わせた幅広い介護知識・技術が同時に身につけやすい環境です。



◆ 1日の仕事の流れ ◆

介護職 / 日勤の場合の例 ハートランド・アイリ小山1の場合



こんな施設も  
あります!

東京都杉並区にあるハートランド・エミシア久我山は、業界でも珍しい愛犬と暮らせるサービス付き高齢者向け住宅です。施設には看板犬の“フクちゃん”が副施設長として活躍しています!



Voice

ここがやりがい  
POINT!

子育てと仕事の両立ができる  
温かくてアットホームな職場です。

介護職員（正社員）  
勤続年数：7年  
高校卒業後、新卒で入社

中学生の時に親戚が施設に入居し、もし家族に介護が必要になったら私が一番に助けたいと思ったので、高校卒業後介護職を希望しました。ゼロからのスタートでしたが、先輩方が分かるまで熱心に指導していただき、精神面でも支えて頂きました。今は先輩に教えることも増え、介護職のやりがいをしっかり伝えられるよう私自身勉強の日々です。3年前に産休育休を取得し復職しましたが、施設の皆はいつも温かく、社長や副社長からも気さくにお声かけを頂けるアットホームな環境で、育児と仕事の両立に励んでいます。



職場には10代～70代のスタッフが在籍しており、先輩ママも沢山いるので子育ての相談に乗ってくれたり公私ともにアドバイスももらえる職場です。



## 職場紹介

### （認知症対応型共同生活介護） グループホーム



Workplace  
introduction

## ご入居者様と接する時間が長く距離も近いため 家庭的な雰囲気の中、心に寄り添ったサポートが可能です。

高齢者の認知症の方が1ユニット9名で家庭的な環境のもと共同で生活を送っています。個々の生活を重視することで、残された能力を最大限に活用できるよう家族のように一人ひとりに向き合い、寄り添ったケアをすることができるのが魅力です。

### 小規模であることでより密な ケアが可能になります

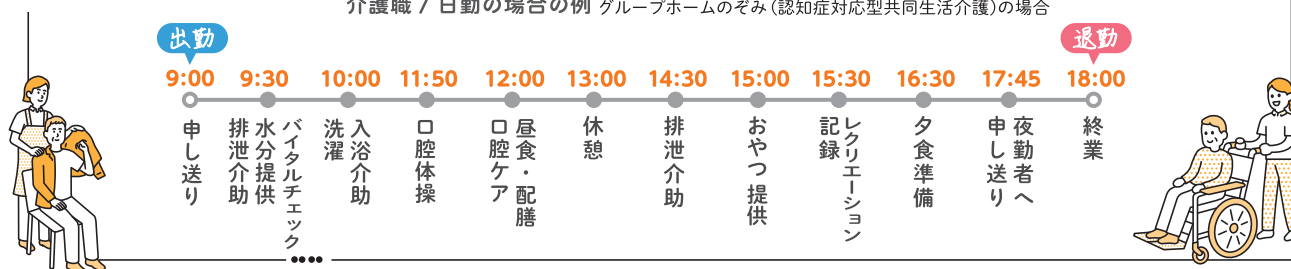
1ユニット9名と少人数な為、ご自宅にいるような環境で一人ひとりに細やかなサポートを行うことができます。家庭的な雰囲気の中で家族のように楽しく暮らすサポートができることは、スタッフのやりがいにもつながっています。食事や掃除、洗濯といった家庭の暮らしと変わらない営みをサポートするので、未経験でも介護職に挑戦しやすい環境です。

### 認知症ケアの知識を深めることは 介護士を続ける上で大きな強みに

施設には認知症ケアに対して専門知識を持つスタッフが在籍しています。一緒に働く中で実践的な技術が身につく、認知症に対する知識を深めることができます。認知症高齢者は急速な高齢化の進行に伴い、増加傾向にあります。認知症の方に対して適切なケアができるようになることは、今後介護業界でキャリアアップをしていく上で大きな自信になります。

### ◆ 1日の仕事の流れ ◆

介護職 / 日勤の場合の例 グループホームのぞみ（認知症対応型共同生活介護）の場合



## 入居者様の対応に戸惑いもありましたが たくさんの方に助けられ乗り越えられました。

介護職員（正社員）  
勤続年数：4年  
未経験から入社

介護の仕事に就くまでは、様々な仕事に携わってきました。仕事で大怪我をし入院、長期療養をした際今後の事考える中で、両親が高齢ということもあったのと業界の人手不足を知り、介護の仕事に興味を持ちました。その後実務者研修を取得し、現在はグループホームで認知症の入居者様のサポートをしています。認知症の方への対応は初めは戸惑うことばかりでした。重度の認知症の入居者様とのコミュニケーションがなかなか思うようにいかず、悩む日々がありましたが、当時の上司と一緒に働くスタッフに助けってもらいながら、なんとか乗り越えられました。現在の職場で働く事ができて良かったです。



ご入居者様が自分との会話で笑顔になってくれたり「ありがとう」と感謝の言葉を頂くと、頑張ってきて良かったなと実感します。



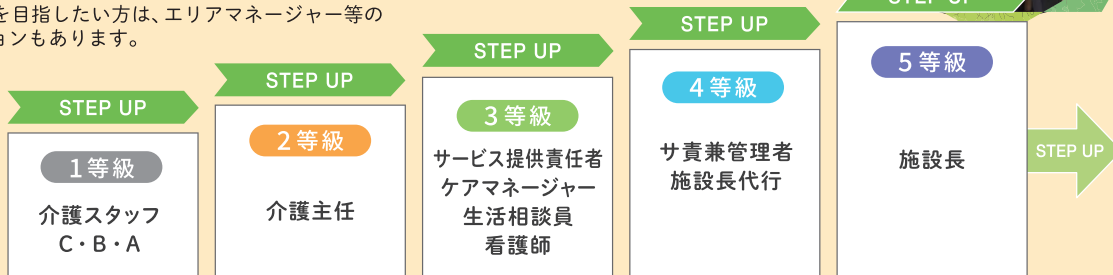
# ワイグッドケアを支えているのは、一人ひとりのスタッフです。 働く全員が輝けるよう、キャリアアップを応援します！



## キャリアパス

長く安心して働けるよう、スタッフの希望やキャリアに応じて将来の方向性を考え、ステップアップにつながるキャリアパス制度を整えています。

■ワイグッドケアの等級制度は、1～5等級の5段階。更に上を目指したい方は、エリアマネージャー等のポジションもあります。



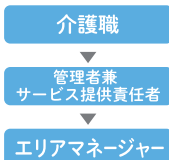
年2回の評価に基づき、昇給・昇格・賞与を決定します。



日々業務を行う中で目標が変わったり、ライフスタイルの変化で新たに学びたいことができたりすることもあります。ワイグッドケアではグループ力を活かして、生活相談員やケアマネージャーに職種変更をする場合や、運営本部での業務変更も、希望があればあなたの取得資格とやる気次第でサポートが可能です！



小山エリア  
エリアマネージャー  
勤続年数：10年



### 成長を後押ししてくれる環境です。

介護の専門学校で介護福祉士を取得し、介護職で入社しました。30歳で管理者兼サ責に昇進し、施設の運営を任せて頂き管理者を5年間経験した後、小山エリアのブロック長からエリアマネージャーに就任しました。現在は担当エリアの複数ある施設の管理などを行い、働くスタッフが満足できる職場環境の整備に日々奮闘しています。



グループホーム  
ホーム長  
勤続年数：10年



### 働きながら資格取得をし、ホーム長へ。

無資格未経験で入社し、働きながら初任者研修と実務者研修を取得し介護技術を身に付けました。ユニットリーダーを経験した翌年、介護福祉士を取得後ホーム長へ就任しました。今はホーム長として、ホームの運営とコミュニケーションを大切に、心温かい施設を目指しご入居者様と職員皆が充実した日々を過ごせるよう努めています。

## 研修体制

常に誠意を持って質の高いサービスが提供できるよう、スタッフ一人ひとりのスキルアップや知識向上研修、キャリアに合わせた研修など数多く導入しています。

新人導入研修	ワイグッドケアの理念や介護における想い、組織について社長が研修を行います。また、業務にあたり身に付ける基本的なルールや心構えなどを習得して頂きます。
階層別研修	キャリアや一つひとつのポジションに応じて、より専門性と個々の能力を高める研修を行います。マネジメントや適切な事業所運営について学び、より良い施設作りにも役立てていきます。
介護技術向上研修	介護技術の更なる向上とスキルアップを図り、専門的な介護技術を学ぶ研修です。実践ですぐ役に立つ介護技術のコツを掴み、より良い介護ケアを目指します。
介護知識向上研修	社内講師や社外講師により、介護業務における必要な知識に関して理解を深めるための研修です。苦手分野を克服したり、得意分野の更なる知識・スキル向上に役立てていきます。
施設別研修	事故防止や感染症対策等、社内のガイドラインに沿って、月に1回程度のペースで各施設にて勉強会を開催しております。共通のルールを再確認しながら施設全体のサービスの品質向上を目指していきます。
認知症ケア研修	施設内で認知症のご入居者様の事例を取り入れながら認知症に対する正しい理解とケアの実践方法を考えます。認知症の早期ケアの重要性や、実際にどのようなケアが出来るか施設全体で考え実践して取り組んでいく研修です。

## 資格取得支援制度

ワイグッドケアでは介護職員初任者研修やレクリエーション介護士2級の資格取得が可能なスクール「ハッピーケアカレッジ」を運営しています。

ワイグッドケアの職員であれば、資格がなくても介護の仕事がしたい、キャリアアップしたいという方は安心して学び、資格取得ができるよう支援しています。※一定のご条件がありますので、詳しくはお問い合わせ下さい。



### 楽しいながらも真剣に介護と向き合える会社です。

社内の資格取得支援制度を利用し、レクリエーション介護士2級を取得しました。私が企画したレクリエーションでご入居者様から「楽しかったよ」「またやってね」と嬉しいお言葉や笑顔が見られ、やりがいに繋がっています。会社は社内外の講師による充実した研修があり苦手な課題を基礎から学べたり、興味のある分野は更にスキルアップが可能です。



介護職員（正社員）  
勤続年数：8年



### 【健康診断】

社員の健康維持と管理の為、正社員・パート問わず全従業員へ年1回の健康診断を実施しております。夜勤従事者は年2回実施しており、安心して業務を行っていただけるよう社員の健康をサポートする体制を整えています。



### 【インフルエンザワクチン】

社員を健康面でしっかり守るため、インフルエンザワクチンの予防接種を全額会社負担で実施しています。ワクチンを接種することで感染症の予防を積極的にサポートしています。



### 【資格取得貸付金制度】

正社員が介護福祉士実務者研修等の資格取得に関する受講費を支援する資格取得貸付金制度を導入しています。

#### 支援金額

資格取得費用の半額分  
(一旦当社にて貸付金として全額支払います)

#### 条件

資格取得研修が終了し半額当社へ返済後当社施設で1年間以上勤務した場合

### 【産休 / 育休制度】

育児と仕事の両立がしっかりできる体制を整えています。男性の育児休暇取得実績もあり、育休からの復帰率も100%です。復帰後は夜勤免除や時短勤務、子の看護休暇等の制度を有効に活用でき、子育てと仕事の両立を応援しています。



**福利厚生**  
安心・嬉しい制度があります！

長く働ける快適な職場づくりに取り組んでいます。



### 【介護休業】

大切なご家族にもし介護が必要になった際でも、仕事と介護の両立をできるように支援をしています。実際に介護休業を取得した職員もあり、大切な方の介護をしながら安心して勤務が続けられる環境です。



### 【退職金制度】

社員の定着率アップや、安心して長くご勤務いただけるように退職金制度を導入しております。正社員で5年以上ご勤務いただいた方が対象となり、日々頑張ってお勤務を頂いた分しっかり還元しています。



### 【車通勤可能】

施設には無料の駐車場を完備しておりますので、マイカーでのご通勤も可能です。毎月ガソリン代の補助もしています。

※一部駐車場がない施設もございます。



### 【相談窓口の設置】



ハラスメントだけではなく、介護技術や知識の相談やこころの健康、職場環境に関わる様々な悩みを気軽に相談できる電話窓口を設置しております。プライバシーをしっかり守り安心して相談できる環境です。

※制度には条件があり、変更される場合がございます。詳しくは採用担当者までお問い合わせください。

## Data

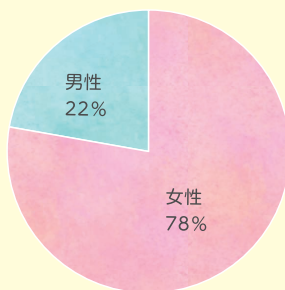
数字で  
見てみよう！



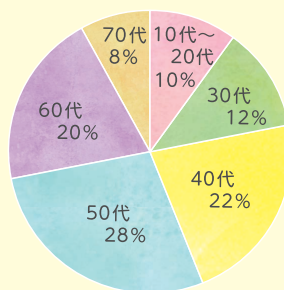
これからもスタッフが働きやすい環境づくりを推進します。

働きやすさが見えてくる！

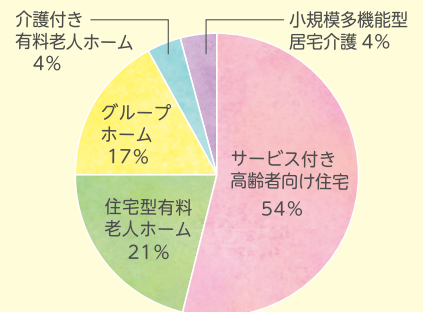
#### 男女比率



#### 年齢別比率



#### 形態別構成比率



#### 平均残業時間



月平均(正社員)  
5時間23分

#### 平均有給取得率



70%

#### 育休取得率



取得率 100%  
復帰率 100%

# 施設MAP&会社概要

ワイグッドケアではこれからも、急速に高まる高齢化社会のニーズに応えるため、事業展開エリアの拡大とエリア内の提供サービスの充実を図ってまいります。

## ハートランド・エミシア

介護付き有料老人ホーム

- ① ハートランド・エミシア横濱旭  
サービス付き高齢者向け住宅・訪問介護・通所介護併設
- ② ハートランド・エミシア久我山  
サービス付き高齢者向け住宅・介護付き有料老人ホーム申請予定
- ③ ハートランド・エミシア二子玉川  
(令和7年3月OPEN予定)

## ハートランド/ハーベスト

サービス付き高齢者向け住宅・訪問介護併設

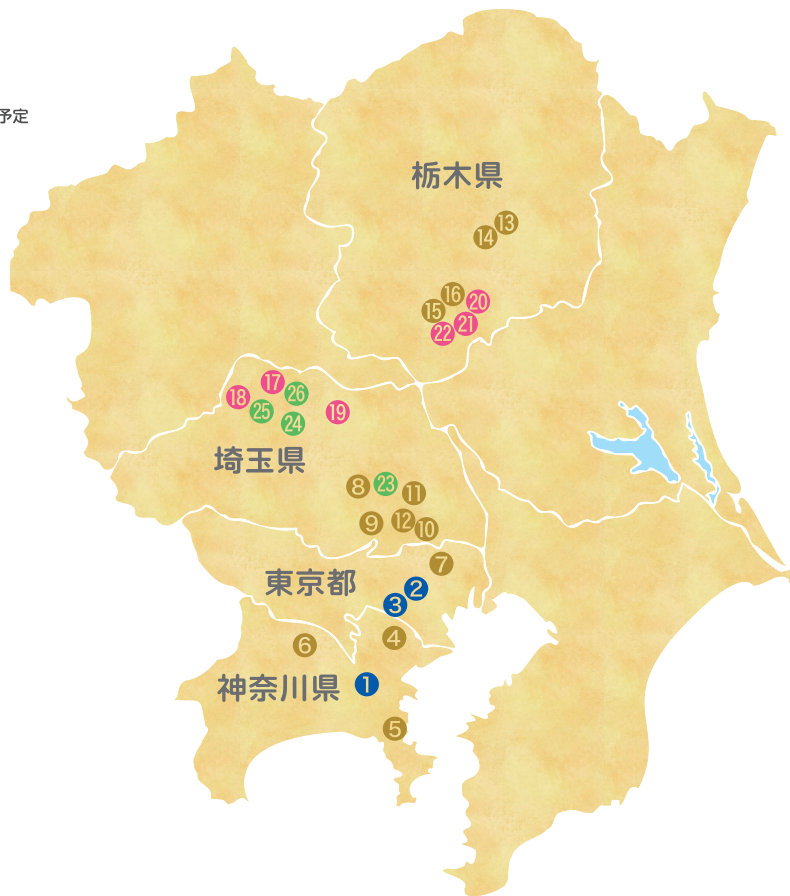
- ④ ハートランド 川崎  
サービス付き高齢者向け住宅・訪問介護併設
- ⑤ ハートランド 金沢文庫  
住宅型有料老人ホーム・訪問看護・訪問介護併設
- ⑥ ハートランド 相模大野  
サービス付き高齢者向け住宅・介護付き有料老人ホーム
- ⑦ ハートランド 足立  
住宅型有料老人ホーム・訪問看護・訪問介護併設
- ⑧ ハートランド 川越  
住宅型有料老人ホーム申請予定
- ⑨ ハートランド 志木  
サービス付き高齢者向け住宅・介護付き有料老人ホーム
- ⑩ ハートランド 戸田公園  
サービス付き高齢者向け住宅・訪問介護併設
- ⑪ ハーベスト さいたま  
サービス付き高齢者向け住宅・介護付き有料老人ホーム
- ⑫ ハーベスト 戸田  
サービス付き高齢者向け住宅・訪問介護併設
- ⑬ ハートランド 宇都宮  
サービス付き高齢者向け住宅申請予定
- ⑭ ハートランド 宇都宮Ⅱ  
サービス付き高齢者向け住宅
- ⑮ ハートランド 小山  
サービス付き高齢者向け住宅
- ⑯ ハートランド 小山式番館

## ハートランド・アイリ

住宅型有料老人ホーム・訪問介護併設

- ⑰ ハートランド・アイリ本庄Ⅰ  
住宅型有料老人ホーム・訪問介護・通所介護併設
- ⑱ ハートランド・アイリ熊谷  
住宅型有料老人ホーム・通所介護併設
- ⑳ ハートランド・アイリ小山Ⅰ  
サービス付き高齢者向け住宅・訪問介護併設
- ㉑ ハートランド・アイリ小山Ⅱ  
サービス付き高齢者向け住宅・通所介護併設
- ㉒ ハートランド・アイリ小山Ⅲ  
サービス付き高齢者向け住宅・訪問介護併設

## 施設MAP



## 五感の里

グループホーム・小規模多機能型居宅介護

- ㉓ 上尾 のぞみ  
グループホーム
- ㉔ 五感の里 岡部  
グループホーム
- ㉕ 五感の里 本庄早稲田  
グループホーム
- ㉖ 五感の里 深谷

## 会社概要

会社名	株式会社ワイグッドケア
設立	平成25年6月4日
資本金	2,000万円
代表者	代表取締役社長 山崎保 代表取締役副社長 中島一郎
従業員数	500名(2023年11月1日時点)
本庄本社	〒367-0023 埼玉県本庄市寿1-25-13 TEL:0495-71-6551(代) FAX:0495-71-6575
大宮分室	〒330-0846 埼玉県さいたま市大宮区大門町1-63 栗橋ビル5階 TEL:048-658-8850(代) FAX:048-658-8851
新宿営業所	〒160-0022 東京都新宿区新宿2-5-11 甲州屋ビル5階 TEL:03-5312-6188(代) FAX:03-5312-6186

当社は、株式会社横尾材木店を中核企業とするワイグッドホールディングスグループの一員です





\\ 様々な情報発信中ですよ! //



@ygoodcare



@ygoodcare



ハートランド・エミシア  
わんチャンネル



問い合わせは  
お気軽に



採用専用フリーダイヤル（平日9時～18時）

**0800-555-3140**



**saiyou@ygood.jp**



採用サイト QRコードを読み取ってGO!▶



株式会社ワイグッドケア

【運営本部】〒330-0846 埼玉県さいたま市大宮区大門町 1-63 栗橋ビル 5 階

ワイグッドケア

